



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตอมสัก.....หน่วยงาน โรงพยาบาลตอมสัก

สถานที่ตั้ง.....๑๑. ม.๕ ต.ตอมสัก อ.ตอมสัก จ.สุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....บุญทิพย์ ทองเพชร โทรศัพท์ ๐๘๑๓๗๐๑๑๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๗๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓๑,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๑,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากร.....๑๕๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ไตรมาส ๑ และ ๔

.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม.....๒.องค์กรผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม.โครงการพัฒนา หน่วยงานคุณธรรมเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอดอนสัก	เพื่อให้ জনท.มี คุณธรรมจริยธรรม	รพ.ดอนสัก	บุคลากร เข้าอบรม ๑๕๐ คน	ผ่านองค์การ คุณธรรม	๒๕,๐๐๐			/		
๒. กิจกรรม...เพื่อพระเกียรติ สมเด็จพระราชบิดาและสมเด็จพระ ย่าฯ	๑.ให้ জনท.มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ๒.ให้ জনท.มี จิตสำนึกและเป็น ข้าราชการที่ดี	รพ.ดอนสัก	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ๑๕๐ คน	ผู้รับบริ การพึงพอใจ ไม่มีข้อ ร้องเรียน	๖,๘๐๐	/				
๓. กิจกรรมถวายพระพร -วันปิยะมหาราช ๒๓ ต.ค.๖๓ -วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ ก.ค.๖๔ -วันแม่แห่งชาติ ๑๒ ส.ค.๖๕	เพื่อเทิดทูน สถาบัน พระมหากษัตริย์	รพ.ดอนสัก	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ๑๕๐ คน	জনত.সাঁনিক ইনপ্ৰমহা গুৰুৱাভিৰূপ	-	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมอบรมระเบียบวินัย ข้าราชการและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ป้องกันการทุจริต	รพ.ดอนสัก	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ๓๐ คน	บุคลากรไม่มี ข้อร้องเรียน ด้านการ ทุจริต			/			
รวม					๓๑,๘๐๐					

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางบุญทิพย์ ทองเพชร)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวปิยะนุช คุ่มสุวรรณ)

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

FB17
3

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอคอนสัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศรณกะองค์กร อู่องคกรอจจริยะ
เป้าประสงคที่ ๔ บุคลากรมีสุข และพืงพอใจในองคกรคุณธรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
๑	โครงการประเมิน ความพึงพอใจและ ความผูกพันของ บุคลากรต่อ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑. เพื่่อสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรต่อความพึงพอใจ ในด้านต่างๆ ที่มีต่อ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อองค์กร ๒. เพื่อเป็นแนวทางในการ ปรับปรุงเพื่อนำไปสู่ บรรยากาศการทำงานอย่างมี ความสุข รวมถึงการผูกใจ ผู้ปฏิบัติงานให้ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและนำไปสู่ ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ขององค์กร	๑. สำรวจความพึง พอใจและความผูกพัน ของบุคลากรต่อ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานในด้านต่างๆ ๒. วิเคราะห์ผลการ สำรวจ ๓. จัดทำแผนพัฒนา ๔. ดำเนินการตาม แผนพัฒนา ๕. ติดตามและ ประเมินผล	- บุคลากรในหน่วยงาน เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอคอนสัก จำนวน ๑๕๐ คน	พ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	-	สุภาวดี/งาน พัฒนา บุคลากร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
๒	โครงการพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ ดอนสัก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อผ่านเกณฑ์ ประเมินโรงพยาบาล คุณธรรม	๑. อบรมคุณธรรม จริยธรรมภายในและ ภายนอกเครือข่ายบริการ สุขภาพ อ.ดอนสัก ๒. ประชุมเตรียมประเมิน โรงพยาบาล/ หน่วยงาน คุณธรรม ปี ๒๕๖๔	- บุคลากรใน เครือข่าย (โรงพยาบาล และ สตอ./ รพ.สต.) รวม ๑๕๐ คน	ม.ค. - ส.ค. ๖๔	๒๕,๐๐๐	เงินบำรุง	บุญทิพย์
๓	โครงการ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระ พระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระ บรมราชชนกและ สมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจในการ ทำงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการให้บริการ และเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ทำบุญตักบาตร ๒. ถวายพานพุ่ม ๓. ถวายภัตตาหารเพล	บุคลากรใน โรงพยาบาลและ รพ.สต./สตอ.ดอน สัก รวม ๑๘๕ คน	๒๑ ตุลาคม ๖๓	๖,๔๐๐	เงินบำรุง	บุญทิพย์

แผนกลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะองค์กร ผู้องค์กรอำนวยการ
เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรมีสุข และพึงพอใจในองค์กรคุณธรรม

สถานการณ์

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก มีบุคลากรรวมทั้งหมด จำนวน ๑๘๕ คน โรงพยาบาลดอนสักและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องกับระดับจังหวัด โดยยึดความต้องการตามแผนพัฒนาระบบบริการของแต่ละหน่วยบริการ (Service Plan) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในสาขาวิชาชีพ ที่ผ่านมามีเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้บริหารจัดการกำลังคนเพื่อให้มีบุคลากรสาธารณสุขที่เพียงพอ ๕ ประเภทการจ้าง ๑๐ สายงาน ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ ของสถานบริการและหน่วยงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการจัดการความรู้ที่เป็นระบบทำให้สามารถรู้ความเข้าใจและประสิทธิภาพในการทำงานมาใช้ในการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในหน่วยงานยังขาดความรู้และทักษะที่จำเป็นในการใช้งานของหน่วยงาน ซึ่งจำเป็นต้องใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) จากการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงานในเครือข่าย ในปี ๒๕๖๒ พบว่าในภาพรวม ๙ หัวข้อ ประกอบด้วย Happy Soul/ จิตวิญญาณดี Happy Body/ สุขภาพกายดี Happy Heart/ น้ำใจดี Happy Family/ ครอบครัวดี Happy Society/ สังคมดี Happy Brain/ ใฝ่ดี Happy Work Life (Happy Plus) การงานดี Happy Relax/ ผ่อนคลายดี Happy Money/ สุขภาพเงินดี บุคลากรมีความสุขในการทำงานค่าเฉลี่ยรวมคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๑ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๘๕ คน ความสุขของบุคลากร ที่มีคะแนนมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ จิตวิญญาณดี สุขภาพกายดี และน้ำใจดี ตามลำดับ มีคะแนนน้อยที่สุด ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานแต่ยังไม่ชัดเจนมากนัก และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้นำผลจากการวิเคราะห์เพื่อกำหนดกิจกรรม แผนงาน/โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรจากผลการดำเนินการแต่ไม่มีความชัดเจนมากนัก

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลดอนสัก ได้เริ่มดำเนินการตามเกณฑ์โรงพยาบาลคุณธรรม โดยเน้นการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย แต่ผลการดำเนินงานยังไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก (ประกอบด้วยโรงพยาบาลดอนสัก และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก) เตรียมการประเมินหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สภาพปัญหา

๑. ไม่มีกิจกรรม แผนงาน/ โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรจากผลการประเมินดัชนีความพึงพอใจของคนทำงานที่ชัดเจน
๒. ขาดการติดตาม และประเมินหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์/มาตรการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการนำดัชนีความพึงพอใจของคนทำงานไปใช้
๒. พัฒนางานตามเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม
๓. ส่งเสริมบุคลากรเครือข่ายได้รับการตรวจสอบสภาพประจำปี
๔. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

แผนการดำเนินงาน

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการนำดัชนีความพึงพอใจคนทำงานไปใช้	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข ๕ ระดับ	- ระดับความพึงพอใจของการดำเนินการ ใน ๕ กิจกรรม	๑. โครงการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สุภาวดี/ คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
พัฒนางานตามเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	หน่วยงานผ่านการประเมินหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม (รพ./สถอ.)	- ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานและหน่วยบริการเป็นองค์กรคุณธรรม	๒. โครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๓. โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนกและสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	บุญทิพย์/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมบุคลากรเครือข่าย ได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี	เพื่อให้การดูแลสุขภาพของ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอตอนล่าง และส่งเสริม มาตรการป้องกัน และ รักษาพยาบาลโรคในระยะ เริ่มแรกแก่บุคลากรเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอตอนล่าง ที่มีภาวะสุขภาพผิดปกติ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร ทุกระดับของเครือข่ายบริการ สุขภาพ อำเภอตอนล่าง	๔. โครงการตรวจสุขภาพบุคลากร เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอตอนล่าง	สรวิรัตน์
สนับสนุนการดำเนินงานด้าน การจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้เกิดกระบวนการจัดการ ความเสี่ยงจากการทำงาน และ การตรวจสุขภาพบุคลากรตาม ปัจจัยเสี่ยงเป็นไปตามมาตรฐาน ของกระทรวงสาธารณสุข	๑. รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน การจัดบริการอาชีวอนามัยและ เวชกรรมสิ่งแวดล้อม	๕. โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรเครือข่ายตาม ปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่ได้ตามมาตรฐานของ กระทรวงสาธารณสุข	สรวิรัตน์