



ประกาศโรงพยาบาลดอนสัก
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลดอนสัก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดอนสัก ดังนี้

- ๑.๑. ด้านการวางแผนกำลังคน การดำเนินการวางแผนกำลังคน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กรอบอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดทำแผนการกำหนดอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี
 - ๑.๒. ด้านการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามกระบวนการสรรหา เพื่อแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติในตำแหน่งที่หน่วยงานกำหนด สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังตามกรอบ FTE ของกระทรวงสาธารณสุข
 - ๑.๓. ด้านการพัฒนา ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถที่สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รongรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้รับการพัฒนาตนเอง ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ
 - ๑.๔. การใช้ประโยชน์ ดำเนินการโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการมอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางานตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและจรรยาบรรณในการทำงาน
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิรกีจ วงศ์วิจิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก