รายงาน
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลดอนสัก

คำนำ

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลดอนสัก

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๒-๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

.....

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก / ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข็มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมรจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

/บทที่ ๒...

บทที่ ๒

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผน สู่การปฏิบัติในหน่วยงาน และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผนดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /กิจกรรม/มาตรการ รอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลดอนสัก จะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๒. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลดอนสัก ได้จัดอบรมตามโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการอบรมประชุม ปรากฏดังนี้ คือ มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก เข้าร่วมประชุมอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัญหาอุปสรรค พบว่า จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารวมประชุมอบรมยังไม่มากนัก ซึ่งสาเหตุอันเนื่องมาจาก เจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยใน ให้บริการตรวจรักษาในการให้บริการผู้ป่วยนอกหรือื่น ๆ ในหน้างาน แต่อย่างไรก็ตาม จากการจัดประชุมอบรมในครั้งนี้ คาดว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปเสริมสร้างให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปไปตามกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของทางราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีความยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมให้ดียิ่งขึ้น สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์

/ส่วนตัว

ส่วนตัว มีความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วขึ้น

๓. จัดทำมาตรการ กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบโรงพยาบาลดอนสัก

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	- การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ต่างๆ	๑.การแสดงความยินดีหรือปรารถนาดีให้ใช้บัตรอวยพรหรือลงนามในสมุดอวยพรแทน ๒ การให้และรับของขวัญตามประเพณีนิยม ให้รับ/ให้ของขวัญตามสมควร แก่เหตุการณ์มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท	๑.ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ	- การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ	๑.ห้ามไม่ให้จัดซื้อยาในลักษณะทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒ ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจุบันด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบหารตัดสินใจ ๓..แพทย์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกันการสั่งจ่ายยา สั่งจ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาที่มีราคาแพงโดยไม่จำเป็น ๔ตรวจสอบกลุ่มผู้ใช้สิทธิ มีพฤติกรรมการใช้สิทธิอย่างไม่เหมาะสม เช่น "พฤติกรรมชอปปิ้งยา"	๑.ประกาศกระทรวงสาธารณสุม ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒ จัดระบบควบคุมภายใน	ไม่มีข้อร้องเรียน

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเป็นการต่างตอบแทนจากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณีด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง	๑.ประชาสัมพันธ์งานจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางต่าง ที่เกี่ยวข้อง ๒.จัดทำหนังสือประกาศเจตนารมณ์และแสดงความบริสุทธิ์ใจ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	- การรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคของหน่วยราชการ พ.ศ.๒๕๖๑	๑.รายงานบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคให้หน่วยงานในระดับขึ้นไปทราบ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๕.มาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก	- การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายต่างดังนี้ ๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการ แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕,๘,๑๑,๑๒	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ ๒.ฝึก อบรม ให้ความรู้	ไม่มีข้อร้องเรียน

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
๖. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	-การรับสินบนการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน	๑.ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ๒ เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้อื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ของแถม และหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าหารรับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรับถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวองของหน่วยงานของรัฐนั้น และหน่วยงานต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้น้ำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.จัดทำรายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับทราบ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๗. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	-การรับสินบนการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพักต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่มีข้อร้องเรียน