

รายงาน
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลดอนสัก

คำนำ

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธิ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลดอนสัก

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

บทที่ ๑	หลักการและเหตุผล
บทที่ ๒	วัตถุประสงค์
บทที่ ๓	ผลการดำเนินงาน

หน้า

๑

๒

๒-๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๖๓ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลไกที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

บทที่ ๒

เพื่อให้ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในการ ส่งเสริม คุณธรรมตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตราการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /กิจกรรม/มาตรการ รอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และของโรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ดังนี้

๑. กิจกรรมโครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก

โรงพยาบาลดอนสัก จะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสักคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔)

๒. กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรมราชชนกและสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมไปเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสักและบุคลากรเครือข่าย ร่วมกันทำบุญตักบาตรหน้าอาคารนายแพทย์ต้น และรับพรในช่วงเช้าเวลาประมาณ ๘.๐๐ น. ช่วงสายประมาณเวลา ๙.๐๐ น. ทำพิธีถวายพานพุ่มหน้าพระบรมรูปพระราชบิดาและสมเด็จพระย่า ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลดอนสัก และช่วงเวลาประมาณ ๑๐.๓๐ น. ร่วมกันฟังธรรมและถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลดอนสัก ซึ่งผลจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น คาดว่าบุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอ จะมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี ปัญหาอุปสรรค พบว่า เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากว่า ต้องมีเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องอยู่ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มารับบริการ

๓. จัดกิจกรรม/ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่

๓.๑. วันปิยมหาราช วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ วันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม โดยจัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามวันต่าง ๆ ที่ทางอำเภอ หรือจังหวัด จัดขึ้นตามวันเวลาที่กำหนด

๔. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลดอนสัก ได้จัดอบรมตามโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการอบรมประชุม ปรากฏดังนี้ คือ มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก เข้าร่วมประชุมอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัญหาอุปสรรค พบว่า จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมอบรมยังไม่มากนัก ซึ่งสาเหตุอันเนื่องมาจาก เจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยใน ให้บริการตรวจรักษาในการให้บริการผู้ป่วยนอกหรืออื่น ๆ ในหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตาม จากการจัดประชุมอบรมในครั้งนี้ คาดว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปเสริมสร้างให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของทางราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีความยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมให้ดียิ่งขึ้น สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- คู่มือการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข