

803
1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดอนสัก

โทร. ๐๗๗ ๓๗๑๑๗๙

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/ -

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำระเบียบกลุ่ม "ชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก" และขอ
อนุญาต เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

ตามที่ โรงพยาบาลดอนสัก ได้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่
โปร่งใส และมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในนามกลุ่ม ชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาล
ดอนสัก นั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กลุ่มได้มีการทบทวนระเบียบกลุ่มใหม่ เพื่อให้มีแนวทางในการ
ดำเนินการของกลุ่มที่ชัดเจนขึ้น อันประกอบด้วย ชื่อกลุ่ม สถานที่ตั้งของกลุ่ม วัตถุประสงค์ของกลุ่ม แนว
ทางการดำเนินงานของกลุ่ม สมาชิกกลุ่ม การพัฒนาสมาชิก คณะกรรมการ หน้าที่คณะกรรมการ
ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญัตินำระเบียบกลุ่ม "ชมรม Strong ด้านการทุจริต
จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก" เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาต



(นางสุภาวดี โรจนเมฆา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต



นางบุญทิพย์ ทองเพชร

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

ระเบียบกลุ่ม "ชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก "

เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส สร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน

และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส

โรงพยาบาลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่ม " ชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก " เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง บุคลากรของโรงพยาบาลดอนสัก ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างทั่วไป และรวมถึง พนักงานจ้างเหมาบริการด้วย

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดา และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำ ที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร การดำเนินงานทางธุรกิจ และงานสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จาก กฎระเบียบ หรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง อย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้อง และช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติรวมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐ ประชาชน ถึงระหว่าง คนในชาติด้วยกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน ปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์อย่าง ตรงไปตรงมา ด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

การบริหารงานที่โปร่งใส ๆ หมายถึง การเปิดเผยข้อมูล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและ ภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมกับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผล ที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ตามระเบียบ กฎหมาย ที่จะต้องปฏิบัติให้เกิด ความถูกต้องโปร่งใส ตลอดจนถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกพัน ที่จะดำเนินการ เกิดความถูกต้อง เป็นหลัก มีที่มาที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องทุกกระบวนการ ไม่กระทำ และก่อให้เกิดแห่งการทุจริตแต่ประการใด มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

หมวดที่ ๑

ชื่อ-สถานที่

๑. ชื่อกลุ่ม "กลุ่ม " ชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก "

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลดอนสัก เลขที่ ๑๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม "ชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก"

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

/และเสริม...

และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
๓.๒ ปรณรงค์และส่งเสริมให้การบริหารภายในโรงพยาบาลดอนสักให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส
ให้บุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนัก เห็นความสำคัญ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ให้มีความ
โปร่งใส เกิดความเป็นธรรม

แนวทางการดำเนินงาน

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาล
ดอนสัก
๒. จัดตั้งคณะกรรมการชมรม
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและขับเคลื่อนแผนฯ
โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่
บุคลากรในหน่วยงาน หรือ ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่กรรมการหรือสมาชิกเห็นสมควร
ที่ก่อให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เกิดความรักสามัคคี
๔. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการ

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิก

๑. นายจิรัฐติกาล	วงศ์สุวรรณ
๒. นางบุญทิพย์	ทองเพชร
๓. นางวาสนา	คงกระแตะ
๔. นายประภัสสร	จิ๋วสุวรรณ
๕. น.ส.ตราดี	อินทร์รักษ์
๖. นางวราภรณ์	เพชรทอง
๗. นางเจริญขวัญ	ชุมคง
๘. นายเอกนถน	จิ๋วชัยศักดิ์
๙. นางสุภาวดี	โรจนเมฆ
๑๐. นางนพวรรณ	ชุมแดง
๑๑. น.ส.ชลพัช	เอี่ยมท้วม
๑๒. น.ส.จินตนา	ชูดวง
๑๓. น.ส.พรทิพย์	แสงสุวรรณ
๑๔. น.ส.สุภาพร	คงหนู
๑๕. นางจารุวรรณ	ประยูรบุตร
๑๖. น.ส.ศิริวรรณ	สุจิรพันธ์
๑๗. นายชูเกียรติ	เจนพิชัย
๑๘. นายสมปอง	จันทร์หุ่น

๑๙. นายสุชาติ พงศ์จันทร์เสถียร
๒๐. น.ส.กรองจิตร์ ภิญญาคง
และ บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การพ้นจากสมาชิกดังนี้
- ๕.๑ ตาย
 - ๕.๒ ลาออก หมดสภาพเป็นเจ้าพนักงานที่
 - ๕.๓. โอน/ย้ายไปสังกัดหน่วยบริการอื่น

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของคณะกรรมการ

๖. หน้าที่ของคณะกรรมการ และสมาชิก
- ๖.๑ เผยแพร่ให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายอื่น ๆ ได้รับการเปิดเผยสู่สาธารณชนโรงพยาบาลดอนสัก
 - ๖.๒ พินิจพิเคราะห์การดำเนินงานภายในโรงพยาบาลดอนสัก และการตัดสินใจเปิดเผยข้อมูลเพื่อสร้างไว้ใจซึ่งกันและกันของบุคคลในโรงพยาบาลดอนสัก ด้วยหลักความโปร่งใสในหน่วยบริการ เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนบุคลากร เจ้าหน้าที่รับรู้ และเข้าใจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด
 - ๖.๓ มีการตรวจสอบ กระบวนการติดตาม เพื่อปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานบริการ ให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่ม “ชมรม Strong ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก” ประกอบด้วย
- | | | |
|------------------|--------------|-------------------|
| ๑. นายจิรัฐติกาล | วงศ์สุวรรณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางบุญทิพย์ | ทองเพชร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางวาสนา | คงกระแตะ | กรรมการ |
| ๔. น.ส.ตราวดี | อินทร์ักษ์ | กรรมการ |
| ๕. นางวราภรณ์ | เพชรทอง | กรรมการ |
| ๖. นางเจริญขวัญ | ชุมคง | กรรมการ |
| ๗. นายเอกนถน | จิวยัยศักดิ์ | กรรมการ/เลขานุการ |

๙. นางสาวดี โจนเมฆา
๑๐.นางนพวรรณ ชุมแดง

กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

- ๘. การประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๙. ระเบียบนี้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจิรัฐติกาล วงศ์สุวรรณ)

ประธานกรรมการ

กลุ่ม ชมรม Strong

ด้านการทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลดอนสัก