



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ สฎ.๐๐๓๒.๓๐๑/๔๘๔ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

ต้นเรื่อง

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลดอนสัก ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลดอนสัก รอบระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ โรงพยาบาลดอนสัก ขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและ โปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสุภาวดี โจรนเมฆา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายพิรกิจ วงศ์วิจิต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอนสัก
ตามประกาศโรงพยาบาลดอนสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลดอนสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลดอนสัก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดอนสัก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
วัน/เดือน/ปี : ๐๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารแนบ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางนพวรรณ ชุมแดง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
วันที่ ๐๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสุภาวดี โรจนเมฆา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๐๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายทรงวุฒิ ศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๐๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงาน

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลดอนสัก

คำนำ

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธิ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลดอนสัก

มิถุนายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๒-๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๖๓ – พฤษภาคม ๒๕๖๔

.....

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธิ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

/บทที่ ๒...

บทที่ ๒

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผน สู่การปฏิบัติในหน่วยงาน และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /กิจกรรม/มาตรการ รอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลดอนสัก จะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๒. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลดอนสัก ได้จัดอบรมตามโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการอบรมประชุม ปรากฏดังนี้ คือ มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก เข้าร่วมประชุมอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัญหาอุปสรรค พบว่า จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมอบรมยังไม่มากนัก ซึ่งสาเหตุอันเนื่องมาจาก เจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยใน ให้บริการตรวจรักษาในการให้บริการผู้ป่วยนอกหรืออื่น ๆ ในหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตาม จากการจัดประชุมอบรมในครั้งนี้ คาดว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปเสริมสร้างให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปไปตามกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของทางราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีความยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมให้ดียิ่งขึ้น สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์

/ส่วนตัว

ส่วนตัว มีความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วขึ้น

๓. จัดทำมาตรการ กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบโรงพยาบาลดอนสัก

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – พฤษภาคม ๒๕๖๔

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	- การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ	๑.การแสดงความยินดีหรือปรารภนาดีให้ใช้บัตรอวยพรหรือลงนามในสมุดอวยพรแทน ๒ การให้และรับของขวัญตามประเพณีนิยม ให้รับ/ให้ของขวัญตามสมควร แก่เหตุการณ์มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท	๑.ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	- การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	๑.ห้ามไม่ให้จัดซื้อยาในลักษณะทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเทศจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒ ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจุบันด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓..แพทย์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสั่งจ่ายยา สั่งจ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาที่มีราคาแพงโดยไม่จำเป็น ๔ตรวจสอบกลุ่มผู้ใช้สิทธิ มีพฤติกรรมการใช้สิทธิอย่างไม่เหมาะสม เช่น "พฤติกรรมขอปึงยา"	๑.ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒ จัดระบบควบคุมภายใน	ไม่มีข้อร้องเรียน

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเป็นการตอบแทนจากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณีด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง	๑.ประชาสัมพันธ์งานจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางต่าง ที่เกี่ยวข้อง ๒.จัดทำหนังสือประกาศเจตนารมณ์และแสดงความบริสุทธิ์ใจ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	- การรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคของหน่วยราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.รายงานบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคให้หน่วยงานในระดับขึ้นไปทราบ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๕.มาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก	- การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายต่างดังนี้ ๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการ แนบทำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕,๘,๑๑,๑๒	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ ๒.ฝึกอบรม ให้ความรู้	ไม่มีข้อร้องเรียน

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
๖. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	-การรับสินบนการรับส่วน ส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วน ส่วน สนับสนุน	๑.ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ๒ เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้อื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ของแถม และหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าหารับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น และหน่วยงานต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้น้ำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.จัดทำรายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับทราบ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๗. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	-การรับสินบนการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพักต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่มีข้อร้องเรียน

เอกสารอ้างอิง

- คู่มือการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข