



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๗๓ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

### ต้นเรื่อง

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลดอนสัก ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลดอนสัก รอบระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ โรงพยาบาลดอนสัก ขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและ โปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสุภาวดี โรจนเมฆา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายพิรกีจ วงศ์วิจิตร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

รายงาน  
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลดอนสัก

## คำนำ

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลดอนสัก

สิงหาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

|         |                  |
|---------|------------------|
| บทที่ ๑ | หลักการและเหตุผล |
| บทที่ ๒ | วัตถุประสงค์     |
| บทที่ ๓ | ผลการดำเนินงาน   |

หน้า

๑

๒

๒-๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

.....

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

## บทที่ ๒

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง

## บทที่ ๓

### ผลการดำเนินงาน

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /กิจกรรม/มาตรการ รอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ดังนี้

#### ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลดอนสัก จะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

#### ๒. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลดอนสัก ได้จัดอบรมตามโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการอบรมประชุม ปรากฏดังนี้ คือ มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก เข้าร่วมประชุมอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัญหาอุปสรรค พบว่า จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมอบรมยังไม่มากนัก ซึ่งสาเหตุอันเนื่องมาจาก เจ้าหน้าที่ที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยใน ให้บริการตรวจรักษาในการให้บริการผู้ป่วยนอกหรืออื่น ๆ ในหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตาม จากการจัดประชุมอบรมในครั้งนี้ คาดว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปเสริมสร้างให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปไปตามกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของทางราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีความยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมให้ดียิ่งขึ้น สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์

/ส่วนตัว

ส่วนตัว มีความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วขึ้น

๓. จัดทำมาตรการ กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้  
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบโรงพยาบาลตอกลัก

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

| มาตรการ                                                                                                | ลักษณะ/ประเภท                                                                  | กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม                                                                                                                                | ผลจากมาตรการ      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | - การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ | ๑. การแสดงความยินดีหรือปรารถนาดีให้ใช้บัตรอวยพรหรือลงนามในสมุดอวยพรแทน<br>๒. การให้และรับของขวัญตามประเพณีนิยม ให้รับ/ให้ของขวัญตามสมควร แก่เหตุการณ์มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๑. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่<br>๒. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ            | ไม่มีข้อร้องเรียน |
| ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ                  | - การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ         | ๑. ห้ามไม่ให้จัดซื้อยาในลักษณะทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเทศจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล<br>๒. ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจุบันด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ<br>๓. แพทย์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสั่งจ่ายยา สั่งจ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาที่มีราคาแพงโดยไม่จำเป็น<br>๔. ตรวจสอบกลุ่มผู้ใช้สิทธิ มีพฤติกรรมการใช้สิทธิอย่างไม่เหมาะสม เช่น "พฤติกรรมขอปึงยา" | ๑. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗<br>๒. จัดระบบควบคุมภายใน | ไม่มีข้อร้องเรียน |

| มาตรการ                                                                      | ลักษณะ/ประเภท                                       | กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม                                                                                    | ผลจากมาตรการ      |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง                         | - การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง              | ๑.ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเป็นการตอบแทนจากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน<br>๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณีด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้<br>๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง                                              | ๑.ประชาสัมพันธ์งานจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางต่าง ที่เกี่ยวข้อง<br>๒.จัดทำหนังสือประกาศเจตนารมณ์และแสดงความบริสุทธิ์ใจ | ไม่มีข้อร้องเรียน |
| ๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค            | - การรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค | ๑.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคของหน่วยราชการ พ.ศ.๒๕๖๑                                                                                                                                                                           | ๑.รายงานบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคให้หน่วยงานในระดับขึ้นไปทราบ                                                        | ไม่มีข้อร้องเรียน |
| ๕.มาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก | - การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่   | เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายต่างดังนี้<br>๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรธนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>๒.หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการ แนบทำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕,๘,๑๑,๑๒ | ๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ<br>๒.ฝึกอบรม ให้ความรู้                                                              | ไม่มีข้อร้องเรียน |

| มาตรการ                                                                                                                                                          | ลักษณะ/ประเภท                                                              | กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม                                                                                                 | ผลจากมาตรการ             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <p>๖. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p> | <p>-การรับสินบนการรับส่วน<br/>แถมพิเศษ ส่วนชดเชย<br/>ส่วน<br/>สนับสนุน</p> | <p>๑.ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น</p> <p>๒ เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้อื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ของแถม</p> <p>และหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าหารับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีหนังสือแสดงความจำเป็นในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรับถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น และหน่วยงานต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้น้ำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> | <p>๑.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br/>ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒.จัดทำรายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับทราบ</p> | <p>ไม่มีข้อร้องเรียน</p> |
| <p>๗. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล</p>                                                                                                                     | <p>-การรับสินบนการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล</p>                          | <p>๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพักต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒.ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐</p>            | <p>ไม่มีข้อร้องเรียน</p> |

## เอกสารอ้างอิง

- คู่มือการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข