



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑๗/๒

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

ต้นเรื่อง

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของโรงพยาบาลดอนสัก รอบระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ โรงพยาบาลดอนสัก ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสุภาวดี โรจนเมฆา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายพิรกิจ วงศ์วิจิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอนสัก
ตามประกาศโรงพยาบาลดอนสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลดอนสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลดอนสัก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดอนสัก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ รอบ ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการฯ เสนอผู้บริหารฯ และขอ
อนุญาตเผยแพร่ฯ

๒. ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
- แบบฟอร์มที่ ๒ - แบบฟอร์มที่ ๓

๒.๒. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เสนอ
ผู้บริหาร และขออนุญาตเผยแพร่ฯ

ดังรายละเอียดแนบ

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสุภาวดี โรจนเมฆา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน ๙.๑. พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสุภาวดี โรจนเมฆา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน ๙.๑. พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายทรงวุฒิ ศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน ๙.๑. พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- () รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
(✓) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก หน่วยงาน โรงพยาบาลดอนสัก

สถานที่ตั้ง ๑๑ ม.๕ ต.ดอนสัก อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางบุญทิพย์ ทองเพชร โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๗๐๑๑๑๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรม		/	-		สถานการณ์โควิด -๑๙ ไม่ได้จัดกิจกรรม
๒. กิจกรรมถวายพระพรวันปียมหาราช	/		-	เข้าร่วม ๒๐ คน	
๓. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาวันแม่แห่งชาติ	/		-	เข้าร่วม ๓๒ คน	
๔. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างวินัยข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน	/			เข้าร่วม ๓๑ คน	

ลงชื่อ ฉันทนา กัณหา ผู้รายงาน
(นางสาวปิยะนุช คุ้มสุวรรณ)

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอคลองลึก.....หน่วยงาน โรงพยาบาลคลองลึก
 สถานที่ตั้ง.....๑๑ หมู่ ๕ ตำบลคลองลึก อำเภอคลองลึก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางบุญทิพย์ ทองเพชร.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๗๐๑๑๑๔
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๖๙๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๙๑๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๗๓๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมเทิดพระเกียรติ	เข้าร่วม๘๐คน	-จนท.มีความสามัคคี ให้ สัญญาที่จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ ขยัน อดทน เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตามพระราช ปณิธานของพระราชบิดา และสมเด็จพระเจ้า	๖๙๐๐	กลุ่ม ก าร พยาบาล	/				จัดทำในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๖๓ -ดักบาตร -พิธีถวายพานพุ่มหน้าพระบรมรูป -ผู้อำนวยกาให้โอวาท -พิธีถวายภัตตาหารเพล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนพร้อมกันร่วมกิจกรรมตามมอบหมาย.....

.....๒.เจ้าหน้าที่ทุกคนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ ๒. พระองค์ที่มีต่อชาวสวนราษฎร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณต่อไป

ลงชื่อ วิษณุ คุ้มสุวรรณ ผู้รายงาน
(.....นางสาววิษณุ คุ้มสุวรรณ.....)

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรมถวายพระพร วันปิยมหาราช	เข้าร่วม๒๐คน	-สำนักในพระมหา กรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มการ พยาบาล	/				จัดทำในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๖๓ -ร่วมพิธีถวายพวงพาลในวันที่ ๒๓ ต.ค.๖๓
วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันแม่แห่งชาติ	เข้าร่วม๓๒คน	-สำนักในพระมหา กรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	งานปฐมภูมิ				/	จัดทำในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๖๔
๓. กิจกรรมอบรม เสริมสร้างระเบียบวินัย ข้าราชการและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เข้าร่วม๓๑คน	-จนท.รักษาวิสัยในการขึ้น ปฏิบัติงานตามเวลา -การลา/การไม่ขาด ราชการ	-	งานบริหาร จัดการทั่วไป		/			จัดทำในวันที่ ๒๗ มกราคม ๖๔ -จัดอบรมวินัยข้าราชการและ ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติ การคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	ก ลุ ม การ พยาบาล	-	-	-	-	สถานการณ์โควิด - ๑๙ ไม่ได้จัด อบรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

รายงาน
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลดอนสัก

คำนำ

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธิ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลดอนสัก

สิงหาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๒-๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

/บทที่ ๒...

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในการ ส่งเสริมคุณธรรมตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตราการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผน สู่การปฏิบัติในหน่วยงาน และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /กิจกรรม/มาตรการ รอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และของโรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ดังนี้

๑. กิจกรรมโครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก

โรงพยาบาลดอนสัก จะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสักคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๔) แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด) จึงไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ได้ในขณะนี้

๒. กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนกและสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมไปเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสักและบุคลากรเครือข่าย ร่วมกันทำบุญตักบาตรหน้าอาคารนายแพทย์ต้น และรับพรในช่วงเช้าเวลาประมาณ ๘.๐๐ น. ช่วงสายประมาณเวลา ๙.๐๐ น. ทำพิธีถวายพานพุ่มหน้าพระบรมรูปพระราชบิดาและสมเด็จพระย่า ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลดอนสัก และช่วงเวลาประมาณ ๑๐.๓๐ น. ร่วมกันฟังธรรมและถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลดอนสัก ซึ่งผลจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น คาดว่าบุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอ จะมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี ปัญหาอุปสรรค พบว่า เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากว่า ต้องมีเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องอยู่ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มารับบริการ

/๓.จัดกิจกรรม...

๓. จัดกิจกรรม/ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่

๓.๑. วันปิยมหาราช วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ วันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม โดยจัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามวันต่าง ๆ ที่ทางอำเภอ หรือจังหวัด จัดขึ้นตามวันเวลาที่กำหนด

๔. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลดอนสัก ได้จัดอบรมตามโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการอบรมประชุม ปรากฏดังนี้ คือ มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก เข้าร่วมประชุมอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัญหาอุปสรรค พบว่า จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมอบรมยังไม่มากนัก ซึ่งสาเหตุอันเนื่องมาจาก เจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยใน ให้บริการตรวจรักษาในการให้บริการผู้ป่วยนอกหรืออื่น ๆ ในหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตาม จากการจัดประชุมอบรมในครั้งนี้ คาดว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปเสริมสร้างให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของทางราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีความยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมให้ดียิ่งขึ้น สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วขึ้น

๕. โครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมเครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีกิจกรรมหลัก ได้แก่ การจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมภายในและภายนอกเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก แต่ด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) จึงไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เอกสารอ้างอิง

- คู่มือการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข