

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตอนสัก

ประเด็นที่ ๔ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
เป้าประสงค์ที่ ๖ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
๑	โครงการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และเพื่อนำมาเป็นกลไกการ ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานและให้การ บริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม ในโครงการอบรมให้ความรู้การ ประเมิน ITA ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขและ ดำเนินการ ประสานผู้เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการในการ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์	- ผู้รับผิดชอบ จาก รพ.ตอนสัก และ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตอนสัก	๒๘-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	-	-	สุภาวดี โรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
๑	โครงการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)	๔. เพื่อปลูกฝังแนวคิด ปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างให้มีพฤติกรรม วัฒนธรรม สุจริต และต่อต้านการทุจริต ๕. เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดโอกาส และ/หรือ ปิดโอกาสที่ก่อให้เกิดการ ทุจริต	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารของหน่วยงาน	- ผู้บริหาร/บุคลากร ในหน่วยงาน - บุคลากรใน	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	-	-	ผู้บริหารหน่วยงาน
			๓. จัดโครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน จำนวน ๑๕๐ คน - บุคลากรใน	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐.-	เงิน บำรุง	สุภาวดี โรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ
			๔. จัดทำมาตรการและวาง ระบบเพื่อจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	หน่วยงาน	ธ.ค. ๖๔ -ก.พ. ๖๕	-	-	สุภาวดี โรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ
			๕. โครงการตรวจสอบภายใน/ ประเมินผลการควบคุมภายใน หน่วยบริการในสังกัด อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	-รพ.ดอนสัก /สสอ - รพ.สต. ๗ แห่ง	พ.ย.๖๔ - ส.ค. ๖๕	-	-	สุภาวดี โรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ
			๖. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุของหน่วยงาน	- ผู้บริหาร/บุคลากร ในหน่วยงาน	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	-	-	สุภาวดี โรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ
			๗. ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ผู้บริหาร/บุคลากรใน หน่วยงาน	ธ.ค. ๖๔ -ก.พ. ๖๕	-	-	สุภาวดี โรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
	โครงการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)		๘. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานของหน่วยงาน	ผู้บริหาร/บุคลากร ในหน่วยงาน	ธ.ค.๖๔-ก.พ. ๖๕	-	-	สุภาวดี โรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ
๒	โครงการบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ของหน่วยงาน ๒. เพื่อควบคุมรายจ่ายของ หน่วยงานให้เป็นไปตามแผน	๑. จัดประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อ พัฒนาระบบการเรียกเก็บ ค่าบริการทางการแพทย์หน่วย บริการ	รพ.ดอนสัก	ธ.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕	-	-	งานประกันฯ/ ประภาศรี
			๒. จัดทำแผนรายรับ รายจ่าย (แผนเงินบำรุง)	รพ.ดอนสัก/สสอ. และรพ.สต. ๗ แห่ง	ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	-	-	สุภาวดี/ผู้รับผิดชอบ รพ.สต. ๗ แห่ง / สสอ.
			๓. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	รพ.ดอนสัก/ รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔	-	-	สุภาวดี/หน่วยจัดซื้อ สุรรัตน์
			๔. จัดประชุมผู้รับผิดชอบงาน ระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง รพ.สต.	รพ.ดอนสัก/ รพ.สต. ๗ แห่ง	ม.ค. - ก.ย.๖๕	-	-	นายคมสัน อินทวิเศษ
๓	โครงการพัฒนาเครือข่าย เรียนรู้ PMQA ระดับ อำเภอ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อสร้างเครือข่ายดำเนินงาน PMQA ระดับอำเภอ	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน ๒. ดำเนินการพัฒนางาน คุณภาพ PMQA	คณะทำงาน PMQA จำนวน ๑๐ คน	ม.ค. - ก.ย.๖๕	๕,๐๐๐.-	เงิน บำรุง	นายคมสัน อินทวิเศษ