

รายงานสรุปผลการกำกับตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลดอนสัก
ประจำปีงบประมาณ 2566

มาตรการ	ลักษณะ/ ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกัน การรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการ กำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ แนวทาง
๑.มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนการให้ และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	- การให้และการ รับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาใน เทศกาล ต่างๆ	๑.การแสดงความยินดีหรือ ปรารภนาดีให้ใช้บัตรอวยพรหรือลง นามในสมุดอวยพรแทน ๒ การให้และรับของขวัญตาม ประเพณีนิยม ให้รับ/ให้ของขวัญ ตามสมควร แก่เหตุการณ์มูลค่าไม่ เกิน ๓,๐๐๐.- บาท	๑.ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่องการให้และ การรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและ ถือปฏิบัติ	ไม่พบว่ามีบุคลากรที่มี หน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์หรือมีการ ร้องเรียนเกิดขึ้น
2. มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	- การรับ ผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน - การรับสินบน -การมี ผลประโยชน์ทับ ซ้อน -การมี ผลประโยชน์	๑.ห้ามไม่ให้จัดซื้อยาในลักษณะทำ การหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒ ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึง ปัจจุบันด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาใน การส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์แอบ แฝง	๑.แจ้งเวียนประกาศกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ๒ จัดระบบควบคุมภายใน 3.ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560/ กฎกระทรวง/กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง	ไม่พบว่ามีบุคลากรที่มี หน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์หรือมีการ ร้องเรียนเกิดขึ้น
3.มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนประเด็น เงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	- การรับสินบน ประเด็นการเงิน บริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	๑.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคหรือ ทรัพย์สินบริจาคของหน่วยราชการ พ.ศ.๒๕๖๑	๑.รายงานบริจาคหรือ ทรัพย์สินบริจาคให้หน่วยงาน ในระดับขึ้นไปทราบ	ไม่พบว่ามีบุคลากรที่มี หน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์หรือมีการ ร้องเรียนเกิดขึ้น

มาตรการ	ลักษณะ/ ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการ รับสินบน	วิธีการดำเนินการและ การกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ แนวทาง
4.มาตรการการ ป้องกันการทุจริต และการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลดอน สัก 4.1.มาตรการการ ใช้รราชการ 4.2.มาตรการการ เบิกค่าตอบแทน 4.3.มาตรการการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษา งาน ประชุมและ สัมมนา 4.4.มาตรการการ จัดหาพัสดุ	- การทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายต่างดังนี้ ๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย รราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม / คู่มือการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ของหน่วยงาน ๒.ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566และ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่าย ค่าตอบแทน 3.ระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 4.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560/กฎกระทรวง/กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและหนังสือเวียนที่ เกี่ยวข้อง	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและ ถือปฏิบัติ ๒.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ประชุม อบรม 3.จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติ	ไม่พบว่ามีบุคลากรที่มี หน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์หรือมีการ ร้องเรียนเกิดขึ้น
5. มาตรการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	-การรับสินบน การจัด สวัสดิการ ภายใน สถานพยาบาล	๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพัก ต้อง ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพัก อาศัยในบ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. 2560	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและ ถือ ปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติตามระเบียบว่า ด้วยการเข้าพักอาศัยใน บ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. 2560	ไม่พบว่ามีบุคลากรที่มี หน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์หรือมีการ ร้องเรียนเกิดขึ้น



ผู้รายงาน

(นางสุภาวดี โรจนเมฆา)
(นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)